



# Jahresbericht bunt\_lieben

Vereinsjahr 2023/2024

Inhalt:

Rückblick Jahresziele

Neuerungen

Danksagungen

Ausblick

Anhang: Ziele und Handlungsfelder

The background of the entire page is a light green color with scattered pink and dark green confetti-like shapes of various sizes. The text is centered in the white space between two horizontal bands of this pattern.

# **Rückblick Jahresziele**

## **Vereinsjahr 2023/2024**

# Rückblick Jahresziele



## Wachstum

### Wachstum Mitglieder und Gönner\*innen

Stand Mitglieder (31.07.2024): 130

Stand Gönner\*innen (31.07.2024): 7

Neben dem Wachstum an Mitgliedern, konnten wir in diesem Jahr mehr Menschen effizient in die Vereinsarbeit einbinden. Dazu haben wir im Verlauf des Vereinsjahres den Fokus stärker auf die Strukturen und etwas weniger auf das Wachstum gelegt, da Medea beim Fundraising eingestiegen ist und wir die Arbeitszeit von Jonas so gezielter einsetzen konnten. Wir haben so das vor einem Jahr gesteckte Ziel an Mitglieder- und Gönner\*innenwachstum verfehlt, konnten jedoch wichtige Schritte zur längerfristigen Stabilisierung des Vereins erreichen.

### Mitglieder zur aktiven Mitarbeit finden

Durch die klareren Strukturen wurde es im Verlauf des Jahres einfacher, Mitglieder in die aktive Mitarbeit einzubinden. Beispiele hier sind unter anderem die regelmässige Schreibwerkstatt, die Actioncalls oder das Fundraising-Team. Weiter konnten wir Louis und Medea in die Vorstandsarbeit einbinden.

### Einnahmen

Das Fundraising-Team, bestehend aus Medea, Sara und Anina hat in diesem Jahr verschiedene Fundraisinganträge, unter anderem zur Finanzierung der Schreibwerkstatt, verschickt. Sie wurden dabei punktuell unterstützt von Philippe, Louis und Jonas. Leider war davon bisher keiner erfolgreich. Begründet wurden die Absagen primär damit, dass zu viele Anfragen zu ähnlichen Themen eingehen und darum nicht Kapazitäten für alle vorhanden sind. Wir erarbeiten weiterhin Anträge. Parallel kümmern wir uns aber auch um die Einnahme von kleineren Beträgen und die Findung von Gönner\*innen. Gerade hier sind wir froh um die aktive Unterstützung der Mitglieder und haben zu diesem Zweck die Flyer entworfen.

# Rückblick Jahresziele



## Events

### Juli bis Oktober

- “Ich glaube dir nicht” - Absprechen von Wissen aus einer philosophischen Perspektive

Verteilt über sieben online Treffen haben wir zusammen das Buch „Epistemische Ungerechtigkeit“ von Miranda Fricker gelesen und besprochen.

### September

- bunt\_lieben goes Vorleserei

In Bern im grünen Park haben wir als Kooperation von bunt\_lieben und dem Vorleseprojekt „Vorleserei“ in gemütlicher Atmosphäre Texte von Walter Moers vorgelesen/gehört.

- Gesprächsräume zu Polyamorie

Im Feministischen Streikhaus in Zürich haben wir in drei Räumen mit unterschiedlichem Fokus über Polyamorie gesprochen, Erfahrungen ausgetauscht und Fragen besprochen.

### Oktober

- Aus-Flug ins Büsselimoos (Bern)

Wegen Regen haben wir uns zu einem Getränk und Snack in der BakeryBakery getroffen.

### Februar

- Neurodiversität und Kink

In drei verschiedenen online Räumen haben wir uns Anfang Jahr zu verschiedenen Themen um Neurodiversität und BDSM ausgetauscht.

### Februar und März

- Community Treffen Basel, Zürich, Bern

Wir haben uns zum Start der drei Regio-Gruppen zum Kennenlernen und Austauschen getroffen.

### Mai

- Podiumsdiskussion zum Thema Sexualität

Anina und Jonas konnten spontan an einer Podiumsdiskussion zum Thema Queere Sexualität teilnehmen. Sie haben sich, moderiert durch Conny Brügger, mit Alessandra Widmer von der LOS zum Thema unterhalten und Fragen aus dem Publikum beantwortet.

### Juni

- Leise stolz sein

Wir haben uns in Bern getroffen, um unsere eigene kleine Pride zu feiern, für alle, denen die anderen Prides zu laut und voll sind.

- BDSM-Pride in Zürich

Wir konnten uns einer Gruppe BDSM-Menschen an der Pride in Zürich anschliessen.

- Q+A bei GummiLove am Greenfield Festival

Jonas und Anina waren am Greenfield Festival am Stand von GummiLove und haben Fragen zum Thema Non-Monogamie beantwortet und Menschen aus der bunt\_lieben Community getroffen.

- Pride Basel - Non-Monogamie

In Basel sind wir mit einer bunten Gruppe an Menschen mit dem Fokus Non-Monogamie an die Pride gegangen.



*bunt\_lieben goes Vorleserei*



*Gesprächsräume Polyamorie*



*Treffen Regio-Gruppe Basel*



*Treffen Regio-Gruppe Bern*



Podiumsdiskussion queere Sexualität



Leise stolz sein



Pride Zürich



Q+A bei GummiLove



Pride Basel

# Rückblick Jahresziele



## Teilnahme Networking Events

Wir haben in diesem Jahr an verschiedenen Networking Events teilgenommen. Diese sind wichtig, um mit anderen Organisationen in einen Austausch zu kommen, um zu sehen, was bei anderen Organisationen gerade aktuell ist und auch um auf uns aufmerksam zu machen. Im Oktober waren Jonas und Anina an der LGBTIQ+ Conference in Wabern. Jonas konnte im November das bunt\_lieben am Netzwerkanlass der Schweizerischen Studienstiftung vorstellen. Im April war Jonas an der Mitgliederversammlung von Pink Cross und Anina an der Mitgliederversammlung der LOS. Medea, Jonas und Anina sind im Mai an die Regenbogenbombe von QueerWallis gegangen. Anina und Jonas waren im Mai an der Generalversammlung von Sexuelle Gesundheit Schweiz. Im Juni waren Anina und Medea am Jahresanlass der SP Gruppe 2027. Zudem war Medea im Juni an der Podiumsdiskussion von Pink Cross zum Thema vielfältige Beziehungsformen.



Jonas bei der Studienstiftung, Foto Jos Schmid



Regenbogenbombe



GV Sexuelle Gesundheit Schweiz



Jahresanlass SP Gruppe 2027

# Rückblick Jahresziele



## Strukturen

### Strategie

Wir haben in diesem Jahr in verschiedenen Gesprächen und mit viel Unterstützung von Mitgliedern, insbesondere Joel und Steven, daran gearbeitet, die Strategie des Vereines besser auszuarbeiten und zu formulieren. Im Zuge dessen haben primär Jonas und Louis sich stark für die Ausarbeitung der Vereinstrukturen eingesetzt. Diese Ausarbeitung betraf primär die Rollen, die Ressorts, die Regioleitungen, die Schreibwerkstatt und die Actioncalls.

### Rollen

Um Zuständigkeiten und Profile von Vorstand und Mitgliedern besser fassbar zu machen, haben wir neu die Rollen Vorstand (mit und ohne Ressortverantwortung), Projektleitung, Community-Verantwortliche und Rapresentation definiert sowie die jeweiligen Anforderungen und Pflichten festgelegt.

### Ressort

Neben den Rollen wurden unsere verschiedenen Ressorts sowie die jeweiligen Ressortverantwortlichen definiert. Momentan haben wir teilweise mehrere Ressorts pro Person. Wir bräuchten darum dringend 2-3 Personen mehr im Vorstand, um wirklich Kapazitäten für unsere jeweiligen Ressorts zu haben und damit diese neuen Strukturen wirklich zum Tragen kommen können. Sie geben uns jetzt schon viel Orientierung in der Zusammenarbeit und erleichtern die Abläufe.

Wer sich detaillierter zu den Rollen und Ressorts informieren möchte, kann sich gerne bei Louis melden: [louis@buntlieben.ch](mailto:louis@buntlieben.ch)

### Community-Verantwortliche

Für die bessere Verteilung der Community-Arbeit haben wir neu fünf Community-Verantwortliche, vier in schweizer Städten mit vielen Mitgliedern und einer online, für alle Mitglieder, die primär oder nur online im Verein dabei sein können. Die Aufgabe der Community-Verantwortlichen ist es, Treffen zu organisieren, den Kontakt zu ihrer Regiogruppe zu pflegen sowie bei Fragen oder Unsicherheiten zur Verfügung zu stehen. Die Community-Verantwortlichen sind:

Bern: Anina

Zürich: Medea und Louis

Basel: Jonas

Online: Philippe



## Einbindung Mitglieder

- Schreibwerkstatt

Durch die regelmässig stattfindende Schreibwerkstatt haben wir ein Format, in welchem Mitglieder mit einer möglichst tiefen Einstiegshürde eingebunden werden können. Die Schreibwerkstätten werden von Jonas begleitet, es werden je nach Wunsch der Teilnehmenden Posts fertig gestellt oder neue geschrieben.

- Actioncalls

Wir informieren neu wöchentlich im Info-Chat über die Actioncalls, wo Mitglieder die Möglichkeit haben, einen Einblick in die Vereinsarbeit zu erhalten und sich bei verschiedenen Themen einzubringen. Die Actioncalls sind so gestaltet, dass jeweils zwei Personen in diesem Zeitfenster zusammen an einem Thema arbeiten und Personen einbinden könnten, die sich dem Call anschliessen.

- Reguläre Sitzungen

Wie bisher findet alle zwei Wochen eine Sitzung statt, auch auf diese weisen wir im Info-Chat hin. Die Teilnahme steht allen Mitgliedern offen. Auch da soll Raum bestehen, um auf Fragen und Bedürfnisse der Teilnehmenden einzugehen. Daran, dass wir unsere Sitzungszeit immer seltener überziehen, merken wir auch, wie sich unsere Strukturen deutlich verbessert haben.

## Anstellung Jonas

Anfang Jahr konnten wir Jonas zu 20% anstellen. Dies hat neue Dynamiken in den Verein gebracht und sowohl den Vorstand als auch Jonas stark entlastet. Wo die bezahlte Arbeit investiert wird, lest ihr weiter unten unter „Ressourcen“.



# Rückblick Jahresziele



## Erweiterung Vorstand

Medea Fux wird sich an der Mitgliederversammlung am 31.08.2024 zur Wahl in den Vorstand stellen. Medea ist seit Sommer 2020 aktiv für das bunt\_lieben und hat viel dazu beigetragen, dass wir zu einem Verein werden konnten. Medea ist 2022 aus dem Vorstand zurückgetreten, da sie aus beruflichen Gründen für eine längere Zeit im Ausland war. Sie ist nun wieder in der Schweiz und arbeitet seit Sommer 2023 wieder aktiv fürs bunt\_lieben. Dabei hat sie die Verantwortung im Fundraising-Team übernommen und nimmt regelmässig an Schreibwerkstätten teil. Sie übernimmt seit Anfang 2024 die Verantwortung eines Vorstandsmitglieds.

Louis nimmt zur Zeit an allen Vorstandssitzungen teil und ist die in die Entscheidungen eingebunden. Jedoch möchte Louis aus persönlichen Gründen kein Mitglied des Vorstands werden.

Wir würden uns freuen, unseren Vorstand um 2 Personen erweitern zu können. Zurzeit ist es beim bunt\_lieben ruhiger als auch schon und darum ein sehr guter Moment einzusteigen und alles in Ruhe kennenzulernen.

Melde dich bei uns oder komm einfach mal an die Sitzungen.



Medea, Jonas und Philippe, Vereinsgründung 2021



Philippe, Jonas und Anina, MV 2023

# Rückblick Jahresziele



## Ressourcen Vereinsführung

### Zeitliche Ressourcen

Ein grosser Schritt in diesem Vereinsjahr war die Anstellung von Jonas zu 20%. Diese bezahlte Arbeitszeit ging sowohl in die Administration des Vereins, als auch in die Weiterentwicklung. Die Administration umfasst alle für das Funktionieren des Vereins notwendigen administrativen Arbeiten wie z.B. die Mitgliederverwaltung oder die Koordination einzelner Arbeitsgruppen. Die Weiterentwicklung meint das Wachstum und die strategische Weiterentwicklung des Vereins. Diese Grundstruktur des Vereins wird gehalten durch den Vorstand, Jonas, Louis und Sara. Da die Strukturen der Verwaltung aufgebaut sind, können zukünftige Ressourcen direkt in die Weiterentwicklung des Vereins investiert werden.

### Finanzielle Ressourcen

Es ist eine grosse Entlastung, einen Teil unserer Vereinsarbeit bezahlt machen zu können, da es sowohl emotional als auch in Bezug auf die private finanzielle Situation einen grossen Einfluss hat, ob Arbeit unbezahlt oder bezahlt ist. Unser Ziel für einen langfristigen Verein wäre es, ungefähr die Hälfte unserer Arbeit bezahlen zu können, hier ist aber schon jede Verbesserung des Verhältnisses eine grosse Entlastung. Diese zusätzliche bezahlte Arbeit soll sowohl in der Verwaltung als auch in der Weiterentwicklung untergebracht sein. Wir würden uns dies aufgeteilt auf eine Admin-Stelle und eine Stelle zur wissenschaftlichen Mitarbeit vorstellen.

### Output

Beim Output macht die Social Media Arbeit den grössten Teil aus. Über die Schreibwerkstatt und das Social Media Team konnten hier im vergangenen Jahr Strukturen aufgebaut werden, die eine Mitarbeit sehr erleichtern und so auch den Vorstand stark entlasten. Der Output bildet die Basis unserer Vereinsarbeit, durch diesen sind wir sichtbar, werden immer mehr wahrgenommen und angesprochen und durch diesen setzen wir unsere Vereinsziele um.

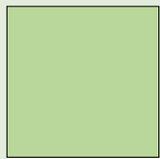
Momentan liegt der Fokus beim Output darauf, diesen konstant und in immer besseren Strukturen umzusetzen zu können. Sind zusätzliche Ressourcen verfügbar, kann auch der Output weiter ausgebaut werden.

### Belastungssituation

Wie bereits erwähnt, hat uns die bezahlte Stelle Luft gegeben. Luft um zu sehen, ob der Verein die Ressourcen (Arbeitskraft und Finanzen) aufbringen kann, eine langfristige Vereinsstruktur aufzubauen. Gerade bei Jonas und Anina, die im letzten Vereinsjahr total über 40 Stellenprozent Arbeitszeit investiert haben (ab Anfang 2024 waren 20% davon bezahlt), ist die Belastung sowohl zeitlich als auch finanziell nach wie vor hoch und weitere Entlastung nötig, damit die Vereinsarbeit für sie langfristig tragbar ist.

Wer uns dabei unterstützen will, die benötigten zeitlichen und finanziellen Ressourcen für einen längerfristig tragbaren Verein zu aufzubringen, findet unterschiedliche Möglichkeiten dazu unter: [www.buntlieben.ch/mitmachen](http://www.buntlieben.ch/mitmachen)

Ressourcen Vereinsführung  
Vergangeheit



Administration  
ca. 20%



Weiterentwicklung  
ca. 25%

Ressourcen Vereinsführung  
Gegenwart

**Aufteilung der investierten Vereinstätigkeit**

% hier meint Stellenprozent

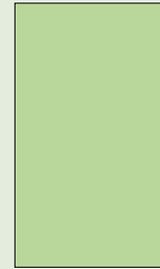


Administration  
ca. 30%

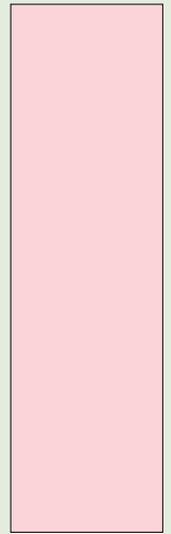


Weiterentwicklung  
ca. 50%

Wunsch Ressourcen Vereinsführung  
Zukunft



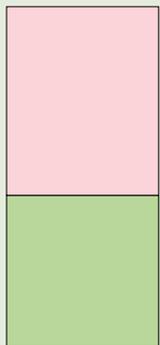
Administration  
ca. 35%



Weiterentwicklung  
ca. 70%

**Verhältnis unbezahlte und bezahlte Vereinstätigkeit**

% hier meint Stellenprozent



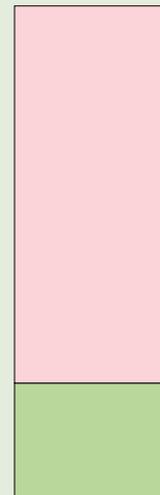
unbezahlt  
ca. 45%

bezahlt  
0%



unbezahlt  
ca. 60%

bezahlt  
20%



unbezahlt  
ca. 65%

bezahlt  
40%

**Belastungssituation**

Verbunden mit viel Belastung bei einzelnen Personen, kurzfristige Lösung um den Verein in Gang zu bringen.

Immer noch starke Belastung einzelner Personen, doch mittelfristig tragbar, um zu sehen, ob wir den Schritt in eine langfristige Lösung schaffen oder nicht.

Langfristiger tragbare Lösung ohne zu starke Belastung einzelner Personen. Angestrebte Lösung für die nächsten zwei Vereinsjahre.

The background of the entire page is a light green color with scattered pink and dark green confetti-like specks of various sizes. The text is centered in the white middle section.

# **Neuerungen**

## **Vereinsjahr 2023/2024**

# Neuerungen



## Flyer und Posts auf Webseite

Seit Juni haben wir bunt\_lieben Flyer (Format A5). Wir haben diese an der Pride in Basel und Bern verteilt, werden sie an Events und gezielt in Caffés oder Bars auflegen und verteilen sie strategisch in einzelnen Quartieren. Das Ziel der Flyer ist primär Menschen zu erreichen, welche uns unterstützen könnten, wir aber über Social Media wenig oder nicht erreichen. Hier sind wir froh, wenn die Flyer an interessierte Personen weitergegeben werden. Sie können über die Webseite unter „Verein“ heruntergeladen werden.

Bei Fragen oder Rückmeldungen zu den Flyern, gerne bei Louis melden (louis@buntlieben.ch).

Neu sind ausgewählte Instagram-Posts auch auf unserer Webseite unter „Aktuelles“ sichtbar. So können sie auch von Menschen gelesen werden, die keinen Instagram Account haben.

Wir fördern Menschen darin, ihre sexuellen und romantischen Orientierungen konsensbasiert und selbstbestimmt zu leben.

Wir sind inkludierend feministisch und leben eine respektvolle Diskussionskultur.

Wir arbeiten wissenschaftlich und stützen uns auf wissenschaftliche Quellen.

**Die Zukunft wird BUNT!**

Jetzt Mitglied werden      Jetzt Gönner\*in werden

[www.buntlieben.ch](http://www.buntlieben.ch)  
Instagram: [bunt\\_lieben](https://www.instagram.com/bunt_lieben)

**Was wir fordern:**

- Rechtliche Absicherung von Mehrfachbeziehungen.
- Entstigmatisierung queerer Sexualität/Beziehungen.
- Fundierte Ausbildung von Fachpersonen in diesen Themen.

**Was wir tun:**

- Social-Media**: Beiträge, welche Sexualität, Romantik und Beziehungen authentisch beleuchten.
- Schreibwerkstätten**: Mit professioneller Unterstützung Stimmen durch Texte auf Social-Media laut und sichtbar machen.
- Events**: Publikumsgespräch zu Polyamorie, Austausch mit Wissenschaftler\*innen, uvm.
- Workshops**: Für Fachpersonen zu queerer Sexualität, Beziehungen und Romantik. (Angebot auf Anfrage)

**Wer wir sind:** Unser Verein setzt sich aus einer bunten Gruppe von über 190 Menschen zusammen, welche die Vision teilen, die Vielfalt von Liebe, Sexualität und Romantik sichtbar zu machen.

**Jetzt unterstützen:**

**Vorstand und Kernteam:**

- Jonas (keine)
- Anina (sie/ih)
- Alexandra (sie/ih)
- Medea (sie/ih)
- Philippe (er/ihm)

**Aktuelles**

Hier findest du einen Auszug einiger Posts vom bunt\_lieben Instagram Account. Für mehr folge uns unter [@bunt\\_lieben](https://www.instagram.com/bunt_lieben).

**Mental Load in Beziehungen**

**Emotionaler Sadismus und Masochismus**

**Schwule Löwen - Ja und?!**

**Deine Beziehung läuft gerade nicht so...**

Dann probier doch

# Neuerungen



## Neue Plakate

Wir haben in diesem Jahr vier neue Plakate gestaltet und diese an unterschiedlichen Orten in Universitäten, in Lokalen und auf der Strasse aufgehängt. Wir konnten dadurch bereits weitere Mitglieder gewinnen.

Wer gerne Plakate aufhängen möchte, kann sich bei Anina ([anina@buntlieben.ch](mailto:anina@buntlieben.ch)) melden.

# Kitchen Table Polyamory

Wir klären auf!

Werde Mitglied beim Verein **bunt\_lieben** Oder folge uns auf Instagram



[www.buntlieben.ch/mitmachen](http://www.buntlieben.ch/mitmachen) [@bunt\\_lieben](https://www.instagram.com/bunt_lieben)

# Kink und Konsens

Wir sprechen darüber!

Werde Mitglied beim Verein **bunt\_lieben** Oder folge uns auf Instagram



[www.buntlieben.ch/mitmachen](http://www.buntlieben.ch/mitmachen) [@bunt\\_lieben](https://www.instagram.com/bunt_lieben)

# Monogamy isn't the only option

Wir sprechen darüber!

Werde Mitglied beim Verein **bunt\_lieben** Oder folge uns auf Instagram



[www.buntlieben.ch/mitmachen](http://www.buntlieben.ch/mitmachen) [@bunt\\_lieben](https://www.instagram.com/bunt_lieben)

# Wissenschafts- kommunikation zu Sexualität und Queerness

Für unser nächstes Projekt suchen wir dich! Schreib uns:



[www.buntlieben.ch/kontakt](http://www.buntlieben.ch/kontakt)

Potentiell\* bezahlte Stelle!  
\*wenn unser Fundraising erfolgreich ist



## Weiteres

- Newsletter

Neu kann der bunt\_lieben Newsletter abonniert werden. Das Formular ist auf der Webseite unter „Mitmachen \ Newsletter“ abgelegt. Der Newsletter soll über Aktuelles aus dem Verein berichten und auf unsere Veransaltungen und Aktivitäten aufmerksam machen.

- Angebot buntes\_Wissen

Schon länger hatten wir ein Angebot zur Wissensvermittlung und Sensibilisierung für Fachpersonen im Bereich Gesundheit im Kopf. Wir haben dieses nun unter dem Begriff buntes\_Wissen ausformuliert, es ist auf der Webseite unter „Angebot“ aufgeschaltet.

Bei diesem Angebot geht es darum, dass wir von z.B. Therapeut\*innen, Pflegefachpersonen oder Pädagog\*innen eingeladen werden können, um über bestimmte Themen rund um Romantik, Sexualität und Beziehungen zu sprechen. Wir machen einen Impuls zum Thema und ein bis zwei Personen aus dem Verein erzählen von ihren persönlichen Erfahrungen. Es soll so ein Raum entstehen, wo Fachpersonen mit ihnen vielleicht nicht so geläufigen Themen in Berührung kommen und Fragen und Unsicherheiten geklärt werden können.

- Schreibwerkstatt

Das im letzten Vereinsjahr begonnene Format der Schreibwerkstatt konnte etabliert werden. Es fand in diesem Jahr neunmal statt und steht über die Webseite oder Social Media auch vereinsexternen Personen offen. Unter anderem aus den Schreibwerkstätten konnten wir in diesem Jahr 83 Posts umsetzen.

- Lösen Abhängigkeit Instagram

In diesem Vereinsjahr haben wir mit Überlegungen zum Lösen unserer Abhängigkeit von Instagram und zu einer weiteren Möglichkeit zur Verbreitung unseres Contents begonnen. Dies wird eine Herausforderung im nächsten Vereinsjahr sein und Ressourcen binden. Es ist jedoch ein notwendiger Schritt, um die Abhängigkeit von Instagram zu minimieren, da bei Instagram Aktivismus wie dem unseren immer wieder Steine in den Weg gelegt werden.

The background of the entire page is a light green color with scattered pink and dark green confetti or small circular patterns. The text is centered in the white middle section.

# **Danksagungen**

## Vereinsjahr 2023/2024

# Danksagungen



## Vereinsjahr 2023/2024

Im Vereinsjahr 2023/2024 haben zahlreiche Mitglieder mit ihrer Arbeitskraft dazu beigetragen, dass wir heute an einem besseren Ort sind als noch vor einem Jahr. Einige davon möchten wir besonders hervorheben.<sup>1</sup>

Medea und Sara haben unsere Fundraising Prozesse in Gang gesetzt und treffen sich momentan alle paar Wochen für Sitzungen. Louis hat sich der Community-Pflege angenommen und viele Abläufe dort strukturiert. Jonas hat persönlich, strategisch und inhaltlich das Wachstum des Vereins und die Strukturveränderungen wesentlich vorangetrieben. Jonas hat auch die Geschäftsstelle übernommen und ist offiziell die erste angestellte Person des bunt\_lieben. Der ganze Prozess zur Anstellung wurde von Philipp eng begleitet, der auch dafür sorgt, dass unsere Buchhaltung stimmt. Beim Anstellungsprozess gab es zudem Unterstützung von Chris und Sandro. Anina hält diverse administrative Abläufe am Laufen und übernimmt fast alles, was nicht innerhalb der Stellenprozentage der Geschäftsstelle möglich ist.

Joel und Steven haben im Herbst dem Vorstand eine Aussenperspektive auf die Vereinsstrategie angeboten, die wir als Grundlage für aktuelle strategische Entwicklungen nutzen können. Zusammen mit Bastian und Elena konnte diese Strategie im Sommer konkretisiert werden.

Dank der regelmässigen Teilnahme an Schreibwerkstätten von Anastasia und Eliane können immer wieder neue Posts formuliert werden. Céline, Jenny, Levyn und Alex M. bilden neu unser Lektorats-Team. Sie überarbeiten die in der Schreibwerkstatt entstandenen Texte und schliessen diese ab. Die fertigen Posts werden neu von unserem Grafiker\*innen Team umgesetzt, in dem wir unter anderem froh um die Arbeit von Alex H. sind. Die umgesetzten Posts werden neu unter anderem durch Kim hochgeladen und moderiert. Kim ist damit neu zusammen mit Saskia und Reyhana Teil des Social Media Teams, welches unseren Account am Leben hält.

An dieser Stelle möchten wir uns noch bei Lemon bedanken für all die Post, welche von Lemon umgesetzt wurden und das generelle Engagement von Lemon zwischen Herbst 2021 bis zum Austritt Ende Juli 2024.

Anne, Leonie und Lauritz waren im Herbst bei der Organisation eines Polyamorie-Events dabei. Einen weiteren Event zum Thema "Neurodiversität und Kink" konnte auch dank der Unterstützung von Joana und Andreas umgesetzt werden. Carole und Dora waren tatkräftig bei der Pride Bern und Basel an der Planung beteiligt.

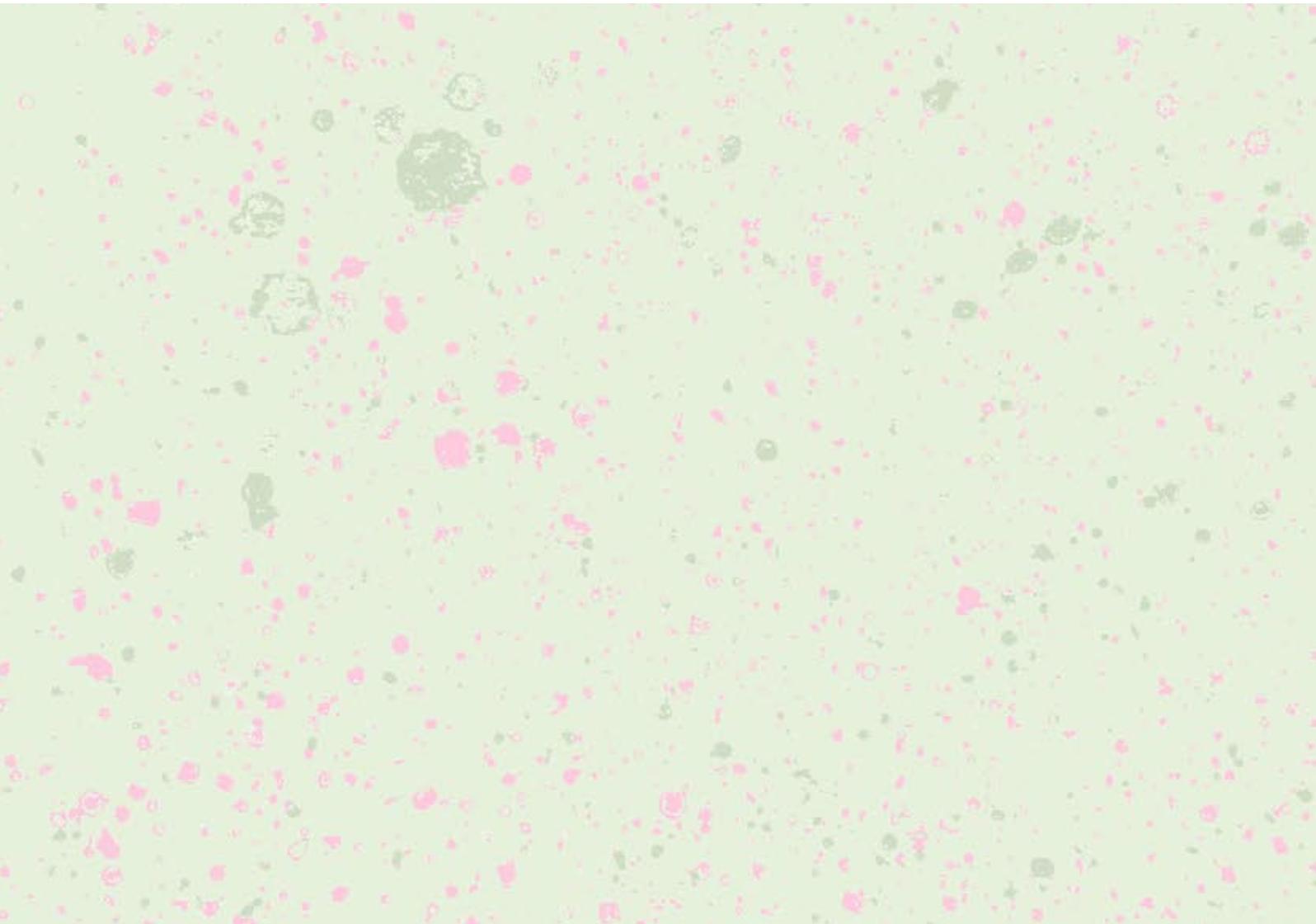
---

<sup>1</sup> Wir haben nicht alle Tätigkeiten hervorgehoben, die einzelne Personen machen. Nicht nur der Vorstand, sondern auch viele Mitglieder waren in vielen verschiedenen Bereichen tätig.



# **Ausblick**

## **Vereinsjahr 2024/2025**





## Jahresziele

Die folgenden Ziele sind nach Priorität gelistet. Je mehr aktive Mitglieder mitarbeiten, je mehr Vorstände wir finden und je mehr Finanzierung wir erhalten, desto mehr können wir erreichen.

### **Basisarbeit: Finanzen und Strukturen**

- Wir investieren weiter in das Mitglieder- und Gönner\*innenwachstum, da die Einnahmen über diese regelmässigen Beiträge den Grossteil unseres Budgets ausmachen. Ziel: total 200 Mitglieder und Gönner\*innen.
- Wir finden zwei Vorstandsmitglieder und arbeiten diese ein. Mögliche Ressorts sind Gönner\*innen, Kommunikation, Community, Strategie, Politik oder Events.
- Wir werden steuerbefreit.
- Wir entlasten Anina, z.B. indem wir eine Person für die Community-Verantwortung in Bern finden.

### **Wissenschaftskommunikation**

- Wir bauen ein Science Advisory Board auf und rekrutieren mindestens 4 Personen dafür.
- Wir entwerfen ein Format/Projekt für Wissenschaftskommunikation im Bereich Beziehungsvielfalt und erhalten dafür Finanzierung.

### **Geschichten**

- Wir führen unsere Arbeit fort, um Stimmen und Diskussionen aus der Community sichtbar zu machen (z.B. Social Media, Schreibwerkstatt).
- Wir erhalten Finanzierung für ein Projekt, in dem wir Stimmen aus der Community sichtbar machen, z.B. Schreibwerkstatt oder Kombi-Formate.
- Wir führen in diesem Jahr mindestens 3 Events, bei denen wir Beziehungsvielfalt sichtbar machen. Ein erster solcher Event findet bereits im Oktober 2024 im Stellwerk in Bern statt. Mehr dazu findet ihr auf unserer Webseite unter „Events“.

### **PR/Aktivismus**

- Wir beginnen uns in diesem Jahr von der Abhängigkeit von Instagram zu lösen und bauen dazu ein Profil auf einer alternativen Plattform auf.
- Wir nehmen an verschiedenen Networking-Veranstaltungen teil. Dazu bauen wir eine Struktur und klare Verantwortlichkeiten auf, um möglichst viele Veranstaltungen abzudecken und auf verschiedene Personen aufzuteilen.

### **Dienstleistungen**

- Wir bewerben unseren Workshop für Fachpersonen und können ihn zweimal verkaufen und durchführen.



## Vereinsjahr 2024/2025

Wie bereits unter „Ressourcen“ beschrieben, erwartet uns ein entscheidendes Vereinsjahr. Schaffen wir es, die letzten Hürden bis zu einem längerfristigen funktionierenden Verein zu meistern? Wir haben schon vieles erreicht, viele Strukturen konnten aufgebaut werden, Rollen konnten definiert werden, Personen kamen dazu und haben Verantwortung übernommen, Strukturen zur erleichterten Mitarbeit wurden geschaffen, wir sind immer mehr vernetzt und sichtbar was uns alles hilft, an unseren Vereinszielen zu arbeiten.

Doch wir haben nochmals ein gutes Stück Arbeit vor uns, um die nötigen finanziellen Mittel und die nötige Arbeitskraft zu finden und den Verein in eine längerfristige, entspanntere Struktur zu überführen.

**Je schneller wir diese Hürden schaffen, desto schneller werden Kapazitäten frei, noch mehr an unserem Output und dem Erreichen unserer Vereinsziele zu arbeiten.**

**Die Zukunft wird bunt!**

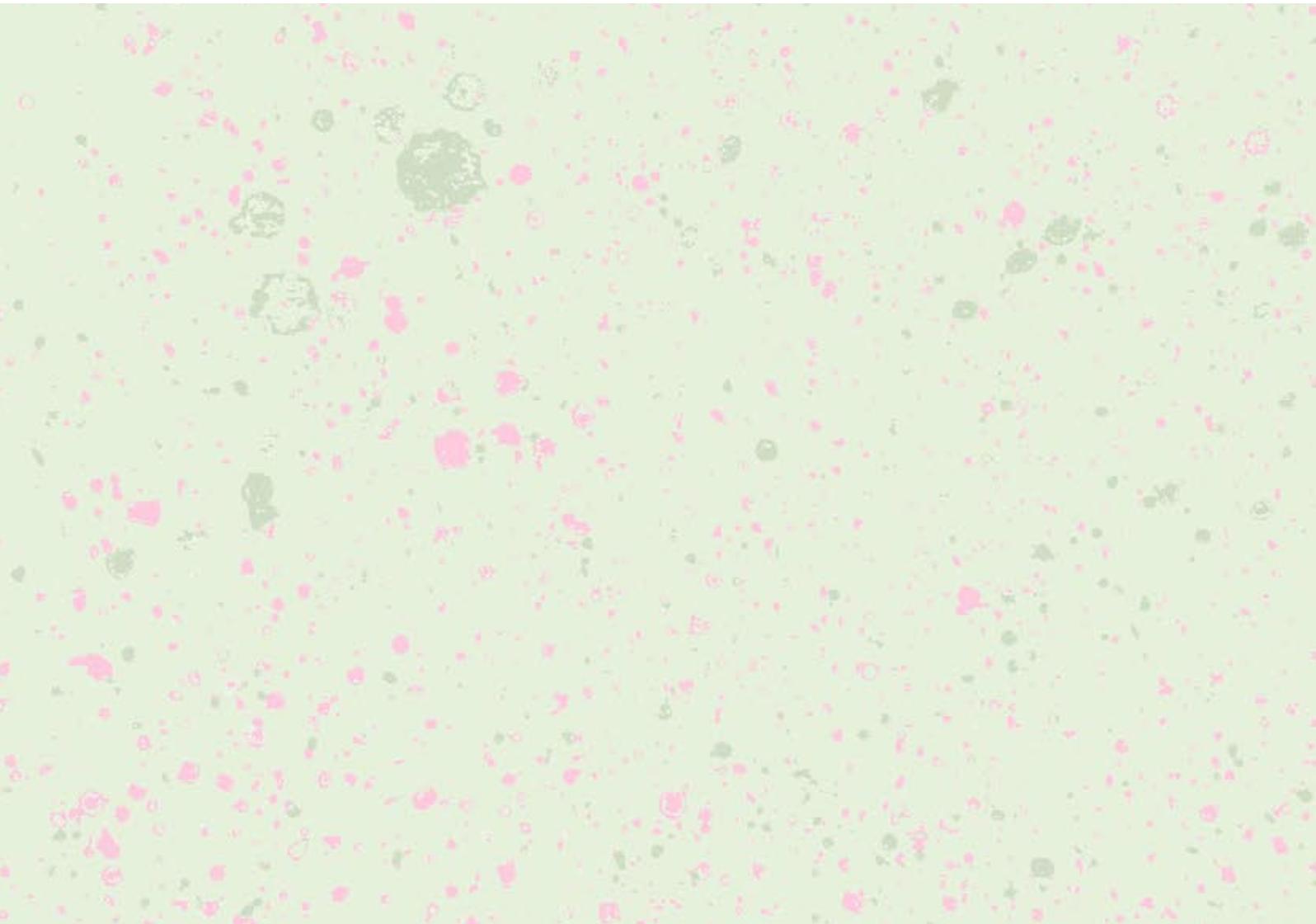
**Ziel:  
Aktivismus ohne  
Selbstaussbeutung**





**Herzlichen Dank für all die Unterstützung!**

Bei Fragen oder Anmerkungen zum Jahresbericht:  
[anina@buntlieben.ch](mailto:anina@buntlieben.ch)





# Anhang

## Ziele und Handlungsfelder





## Ziele und Handlungsfelder

Die Ziele und Handlungsfelder wurden im Laufe des Vereinsjahres aus bestehenden Dokumenten und Überlegungen ausgearbeitet und inhaltlich an der Mitgliederversammlung vom 31.08.2024 abgenommen. Eine überarbeitete Ausformulierung folgt.

### Ziele

Beziehungsvielfalt fördern

Menschen sind individuell und so auch ihre Beziehungen. Dafür setzen wir uns ein.

Wir wollen, dass die politischen, juristischen und gesellschaftlichen Voraussetzungen geschaffen werden, dass alle Menschen die Möglichkeit haben, ihre Beziehungen zu reflektieren und im Konsens so auszuleben, wie es ihren Wünschen entspricht. Dazu fordern wir unter anderem:

#### Politische/Juristische Ebene

- Einen unbürokratischen Prozess, Beziehungen ökonomisch abzusichern, mit mit mehr als 2 Personen.
- Kein Gesamtpaket wie die Ehe, sondern flexiblere rechtliche Beziehungsmodelle, welche die Lebensumstände aller Beteiligten berücksichtigen, insbesondere, dass diese sich verändern können.
- Eine Besteuerung und soziale Fürsorge, die nicht von persönlicher/n Beziehung(en) abhängt.

#### Gesellschaftliche Ebene

- Dass Medien verschiedene Beziehungsformen positiv thematisieren.
- Dass wissenschaftliche Forschungsergebnisse zu Beziehungen leicht verfügbar sind und von Menschen für ihr persönliches Glück genutzt werden können.
- Dass Diskussionen über Beziehungen alle sozio-ökonomischen und ethnischen Gruppen erreichen können.

Unter Beziehungsvielfalt verstehen wir alle konsensfähigen Beziehungen und dazu gehören nicht abschliessend...

...polyamore Beziehungen, Beziehungsanarchie, offene Beziehungen, Monogamie, Freundschaften, Beziehungen mit Menschen, die asexuell, aromantisch, kinky, bisexuell, schwul, lesbisch, heterosexuell sind.

Egal wie deine Beziehung aussieht, solange du sie im Konsens ausleben kannst, werden wir uns für dich einsetzen.



## Handlungsfelder

Als Verein setzen wir uns auf vielfältige Art für unsere Ziele ein und orientieren uns dabei an unseren Grundwerten.

Wir ...

### 1. Wissenschaftskommunikation

Wir nutzen das Wissen, das bereits durch Wissenschaftler\*innen im Bereich Beziehungen und Sexualität geschaffen wurde, und fokussieren uns dabei vor allem darauf, Wissen, das nur auf Englisch zugänglich ist, auch auf Deutsch zugänglich zu machen. Wir fokussieren uns dabei auf ein eher gebildetes Publikum und bauen unsere Kapazitäten aus, um auch bildungsferne Schichten besser zu integrieren.

### 2. Geschichten

Wir erzählen Geschichten von queeren Personen aus ihrem Alltag. Dabei fokussieren wir uns auf positive Geschichten, welche Menschen Mut machen, ihre queere Identität auszuleben.

### 3. PR/Aktivismus (wie bisher)

Wir nehmen an Demonstrationen zu queeren und feministischen Anliegen teil. Wir nehmen öffentlich auch mit eigenen Aktionen Raum ein, um die Buntheit der queeren Community sichtbar zu machen. Wir schreiben proaktiv queerfreundliche Politiker\*innen an, um unsere Anliegen zu deponieren und sind Mitglied von Dachorganisationen, welche in unserem Sinne Lobbyarbeit betreiben.

### 4. Dienstleistungen

Wir bieten Dienstleistungen für Fachpersonen, die mit Betroffenen arbeiten, und für betroffene Personen selbst an. Zum Beispiel führen wir Weiterbildungs-Workshops durch zu den Themen queere Sexualität, Romantik und Beziehungen.

### 5. Vernetzung von Queers

Wir schaffen eine breite Community für queere Menschen, um sie durch den direkten Kontakt mit anderen in ihrer Identität zu stärken und ihren Alltag zu bewältigen.